



COMUNE DI TRATALIAS

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA


Tratalias
borgo medioevale



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Agenzia per la
Coesione Territoriale

PROT. N. 5592 DEL 01.12.2023

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO TECNICO (ING. - ARCH. ESPERTI IN OPERE PUBBLICHE) E DI N. 1 ESPERTO DI GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS. N. 165/2001, A SUPPORTO DELLE STRUTTURE COMPETENTI PER LA DEFINIZIONE E ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE E PER LE PROGETTUALITÀ DEL PNRR, AI SENSI DELL'ART. 31-BIS, COMMI 7, 8 E 9, DEL D.L. N. 152/2021.
PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020 – PROGETTO “PROFESSIONISTI AL SUD” – CUP: E11C22001300005**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO AREA LAVORI PUBBLICI, URBANISTICA E PIANIFICAZIONE

PREMESSO che con Decreto Sindacale prot. n. 3704 del 05.08.2022 sono state attribuite all'Ing. Marco Stivaletta le funzioni dirigenziali e la responsabilità della gestione delle risorse di bilancio dei capitoli di riferimento del Servizio Tecnico Lavori Pubblici, Urbanistica e Pianificazione;

VISTO la proposta di regolamento del parlamento europeo e del Consiglio COM (2018) 408 final, del 28 maggio 2020;

RICHIAMATO il NextGenerationEU;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ex art. 18 e seguenti Reg. (UE) 2021/241. Il Piano si articola in 6 Missioni e 16 Componenti, contenente il pacchetto di investimenti e riforme individuato dall'Italia per rispondere alle sfide economiche-sociali derivanti dalla crisi pandemica, contribuire a risolvere le debolezze strutturali dell'economia italiana e accompagnare il Paese su un percorso di transizione ecologica e ambientale;

RICHIAMATA la Comunicazione della Commissione Europea C (2021) 1054 “*Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio non arrecare un danno significativo a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza*”;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”, convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108;

VISTO il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 6 agosto 2021;

Via Matteotti, 15 - 09010 Tratalias (SU)

☎ 0781/697023 int. 928- fax 0781/688283

e mail: ufficiotecnico@comune.tratalias.ca.it – PEC: protocollo@pec.comune.tratalias.ca.it

CF 81001590926 – PI 01228290928 – CODICE UNIVOCO: UFNVTX

VISTO il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, conv. in Legge n. 233/2021 recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e la prevenzione delle infiltrazioni mafiose;

VISTO il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 6 agosto 2021;

RICHIAMATA la Circolare n. 21 del 14 ottobre 2021 della Ragioneria Generale dello Stato, la quale fornisce istruzioni "Istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR";

VISTO il decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 conv. in Legge n. 233/2021 recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e la prevenzione delle infiltrazioni mafiose;

VISTO il D.L. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n.113 (c.d. Decreto Reclutamento);

CONSIDERATO che il comma 1 dell'articolo 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 dispone, tra l'altro, che *"le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto"*. [...];

Considerato che il comma 1 dell'articolo 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 dispone, tra l'altro, che *"le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto"*. [...];

Richiamato il Decreto 150/2022 recante l'"Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233", dell'Agenzia per la Coesione territoriale;

Dato atto che l'art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del D.L. 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233 contribuisce a supportare gli enti locali del Mezzogiorno per la definizione e attuazione degli interventi del PNRR, grazie alla ricognizione di personale altamente specializzato, destinando 67 milioni di euro a valere sulle risorse del *Programma Operativo Complementare al PON 'Governance e Capacità istituzionale 2014-2020'*.

VISTO che il Comune di Tratalias in data 24/05/2022 ha presentato la propria candidatura, ai sensi dell'art. 2, punto 2.1, lett. b) del Decreto 150/2022, in qualità di Capofila dell'Aggregazione composta dai comuni di Villaperuccio, Santadi, Giba, Perdaxius, Masainas, Piscinas, Nuxis, Portoscuso, Sant'Anna Arresi, San Giovanni Suergiu;

DATO ATTO che il Comune di Tratalias in data 24.05.2022 ha presentato la propria candidatura, ai sensi dell'art. 2, punto 2.1, lett. b) del Decreto 150/2022, in qualità di Capofila dell'Aggregazione composta dai comuni di Villaperuccio, Santadi, Giba, Perdaxius, Masainas, Piscinas, Nuxis, Portoscuso, Sant'Anna Arresi, San Giovanni Suergiu;

ATTESO che il comune di Tratalias risulta tra i beneficiari dell'intervento, avendo espresso il fabbisogno di:

- N. 1 Tecnico (Ingegnere, Architetto) esperto in opere pubbliche per un totale di 150 giorni;
- N. 1 Esperto di Gestione, Monitoraggio e Controllo per un totale di 50 giornate;

DATO ATTO che il finanziamento dell'incarico risulta, pertanto, così distribuito:

Ente	Tipologia -Ente	Durata	Esperti Tecnici (Ing. - Arch. Esperti in opere pubbliche)	Esperto in Gestione, rendicontazione, controllo	Totale giornate	Compenso lordo/giornata	Totale Budget per Ente	Capitoli uscita	Anticipazione prima annualità 2023
Comune di Tratalias	Associazione di Comuni	3 annualità	150	50	200	507,52	101.504,00	1106.18 1106.19	33.834,67

e l'intervento per l'annualità 2023 trova applicazione nel titolo 1: spese correnti, missione 1: servizi istituzionali e generali e di gestione, programma 6: ufficio tecnico, capitolo in uscita n. 1106.18 1106.19 esercizio 2023;

DATO ATTO che la fonte di finanziamento sulla quale graverà la spesa è la seguente: *“Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – progetto “Professionisti al Sud” – CUP: E11C22001300005”*;

RILEVATO che a seguito dell'introduzione dell'art. 11 comma 2-bis ad opera della Legge di conversione n.79/2022 “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR”, è stata introdotta la possibilità, per le Amministrazioni che hanno espresso il proprio Fabbisogno, di procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei Professionisti di alta specializzazione, sulla base di uno schema di contratto-tipo, predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale e che tale norma rappresenta un'importante opportunità per gli Enti per poter dare tempestiva attuazione alla misura garantendo un'accelerazione al processo di selezione dei professionisti;

VISTE le Linee guida per la selezione del personale e la rendicontazione delle spese;

RICHIAMATA la Deliberazione del C.C. n. 13 del 29.06.2023, recante l'“*APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER IL PERIODO 2023 (ART. 3, COMMA 55, LEGGE 24 DICEMBRE 2007, N. 244)*”;

VISTO il Regolamento dell'Ente per l'affidamento degli incarichi individuali di collaborazione autonoma approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 17/09/2010 ai sensi dell'art. 3, commi 54, 55, 56 e 57 L. 244/2007, art. 48, co. 3 D. Lgs. 267/2000, art. 46, 76 e 77 DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, L. 69/2009, il quale all'art. 2 stabilisce che l'ente possa provvedere al conferimento di incarichi individuali di collaborazione autonoma, previo preliminare accertamento dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

VISTO l'art. 7, comma 6-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

ACCERTATA l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno come da interpello interno, trasmesso con nota prot. n. 3360 del 14.07.2023 alle amministrazioni di Tratalias, Villaperuccio, Santadi, Giba, Perdaxius, Masainas, Piscinas, Nuxis, Portoscuso, Sant'Anna Arresi, San Giovanni Suergiu e rilevato che non sono pervenute entro la scadenza fissata

manifestazioni di interesse da parte del personale interno;

RITENUTO necessario avviare la procedura di selezione al fine di conferire i seguenti incarichi:

- **n. 1 Esperto Tecnico (Ing. - Arch. Esperti in opere pubbliche);**
- **n. 1 Esperto di Gestione, Monitoraggio e Controllo;**

secondo il prospetto di finanziamento, così distribuito:

Ente	Tipologia -Ente	Durata	Esperti Tecnici (Ing. - Arch. Esperti in opere pubbliche)	Esperto in Gestione, rendicontazione, controllo	Totale giornate	Compenso lordo/giornata	Totale Budget per Ente	Capitoli uscita	Anticipazioni prima annualità 2023
Comune di Tratalias	Associazione di Comuni	3 annualità	150 giornate	50 giornate	200	€ 507,52	€ 101.504,00	1106.18 1106.19	€ 33.834,67

VISTA la Deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 27.07.2023 avente ad oggetto “**DECRETO N. 150/2022 DELL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE - INDIRIZZI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE**”;

POSTO che con la predetta Deliberazione G.C. n. 61 del 27.07.2023 è stato, tra le altre cose, demandato all'Area Tecnica - Settore LL.PP., Urbanistica e Pianificazione – il compito di adottare tutte le misure e gli adempimenti necessari al conferimento degli incarichi esterni in argomento;

RICHIAMATA la Determinazione n. 403 del 30.11.2023 con cui, tra le altre cose, è stato approvato lo schema di Avviso pubblico predisposto dell'Area Tecnica, Settore LL.PP., Urbanistica e Pianificazione, disponendo la pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento “inPA”, sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

RITENUTO necessario avviare la procedura per il conferimento degli incarichi professionali come sopra indicati ai sensi dell'art. 7 comma 6 del d.lgs. 165/2001;

Tutto ciò premesso e considerato

RENDE NOTO

che il Comune di Tratalias indice la selezione pubblica comparativa di:

- N. 1 Tecnico (Ingegnere, Architetto) esperto in opere pubbliche per un totale di 150 giorni;
- N. 1 Esperto di Gestione, Monitoraggio e Controllo per un totale di 50 giornate;

di profilo Senior.

L'esperto selezionato sarà assegnato a supporto delle strutture comunali del Comune di Tratalias, quale capofila dell'Aggregazione composta dai comuni di Villaperuccio, Santadi, Giba, Perdaxius, Masainas, Piscinas, Nuxis, Portoscuso, Sant'Anna Arresi, San Giovanni Suergiu, per l'attuazione

degli interventi previsti dalla Politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale e per le progettualità del PNRR.

Il conferimento dei suddetti incarichi avviene per lo svolgimento delle seguenti prestazioni, nell'ambito dell'attuazione del PNRR:

Esperto Tecnico (Ing. - Arch. Esperti in opere pubbliche)

1. supporto e progettazione tecnica;
2. esecuzione di opere e interventi pubblici;
3. gestione procedimenti legati alla realizzazione di quanto innanzi descritto.

Esperto di Gestione, Monitoraggio e Controllo

1. supporto per azioni di controllo sul procedimento;
2. supporto per alimentare/rendicontare dati in forma telematica.

ART. 1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI AMMISSIBILITÀ

Alla selezione per il conferimento degli incarichi possono partecipare i candidati che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica rispetto all'attività lavorativa da svolgere;
- non essere stato licenziato o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale è equiparata a condanna;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Esperto Tecnico (Ing. - Arch. Esperti in opere pubbliche)

Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Laurea magistrale/specialistica in: - Architettura – Ingegneria edile- Ingegneria civile –Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale o equipollenti/equiparati.

Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto.

Esperto di Gestione, Monitoraggio e Controllo

Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Laurea magistrale/specialistica in Giurisprudenza; Scienze delle pubbliche amministrazioni; Scienze Politiche; Scienze dell'economia, Scienze economico- aziendali; Scienze economiche per l'ambiente e la cultura, Finanza e titoli equiparati secondo la normativa vigente.

L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Sarà cura del candidato indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.

I candidati in possesso di titolo accademico conseguito all'estero sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia stato riconosciuto dal Ministero dell'università e della ricerca scientifica equipollente ad uno di quelli sopraindicati. In questo caso è cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'esibizione del provvedimento che la dichiara.

I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia equiparato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Il candidato è ammesso con riserva alla fase valutativa in attesa dell'emanazione di tale decreto. **L'avvenuta attivazione della procedura di equiparazione deve comunque essere comunicata, a pena di esclusione** dalla selezione, prima dell'espletamento del colloquio;

- idonea conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, banche dati etc.),
- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di conflitto di interesse e/o incompatibilità e/o di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento del conferimento dell'incarico. Costituisce altresì requisito specifico di ammissibilità alla fase valutativa di cui all'art. 5 del presente avviso:
- l'aver maturato comprovata esperienza professionale di almeno 7 (sette) anni correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate, nonché all'attività oggetto dell'incarico e, in particolare, comprovata esperienza nell'espletamento di funzioni di progettazione di Opere Pubbliche, contabilità e supporto al RUP con funzioni di monitoraggio, gestione, controllo e rendicontazione, con mansioni similari a quelle oggetto del presente incarico.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda, devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono persistere al momento della contrattualizzazione del rapporto di lavoro autonomo. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla procedura selettiva. Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente al conferimento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso.

ART. 2 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La presentazione della candidatura alla selezione deve essere effettuata obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA - disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> – secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al Portale **corredata di istanza di partecipazione con indicazione del profilo per la quale si partecipa, autocertificazione di possesso dei requisiti di partecipazione (in carta semplice), documento di identità e curriculum vitae.**

Ai sensi di legge, l'iscrizione sarà possibile esclusivamente previa autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, e compilando il format di candidatura. L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio online dell'ente.

Per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 15:00 del dodicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento "inPA", ossia entro le ore 15:00 del 13.12.2023.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso. Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso è automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "InPA".

Non è garantita la soddisfazione entro il termine di scadenza previsto per l'invio della domanda di partecipazione delle richieste inviate nei tre giorni antecedenti il medesimo termine. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione.

Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio online. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati oppure da malfunzionamenti, ritardi o disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 3 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare:

1. il cognome e il nome;
2. la data e il luogo di nascita;

3. la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, l'indicazione del recapito telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata/ordinaria al quale l'Amministrazione potrà inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione). Il candidato è tenuto a comunicare, con le stesse modalità seguite per la presentazione della domanda, ogni variazione di tale recapito;
4. il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea;
5. di godere dei diritti civili e politici;
6. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
7. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
8. di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione; non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;
9. il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, specificando presso quale istituto universitario è stato conseguito, in quale anno e con quale votazione;
10. l'eventuale attuale servizio come dipendente presso una Pubblica Amministrazione, specificando eventualmente il nome dell'amministrazione e la posizione funzionale ricoperta;
11. gli eventuali precedenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
12. di possedere esperienze lavorative di particolare e comprovata specializzazione in relazione agli ambiti di specializzazione previsti;
13. di disporre di adeguate conoscenze e competenze in relazione all'utilizzo dei principali strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, presentazioni, banche dati, internet, posta elettronica);
14. di avere adeguata conoscenza della lingua inglese;
15. di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità e/o inconfiribilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
16. di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nello stesso e di quanto disposto dal regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate;
17. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e smi e del Regolamento UE n. 2016/679 e di essere a conoscenza dei diritti previsti dalla legge.

ART. 4 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Comporta l'esclusione dalla selezione la presentazione della domanda con modalità e/o forme diverse da quella indicata all'art. 2 del presente avviso e in particolare: la presentazione della domanda oltre i termini assegnati; la mancata allegazione del curriculum vitae (datato e sottoscritto) e dell'autocertificazione di possesso dei requisiti di partecipazione.

Costituisce altresì causa di esclusione dalla selezione la mancanza di uno o più requisiti di ammissione allo stesso in qualsiasi momento accertata.

Fatto salvo quanto sopra previsto come causa di esclusione, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dal presente avviso entro il successivo termine assegnato, a pena di esclusione dalla selezione.

Il Responsabile del procedimento verifica, ai fini dell'ammissibilità delle candidature, che queste siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dall'Avviso e trasmette gli esiti alla Commissione.

ART. 5 - PROCEDURA VALUTATIVA

La valutazione dei candidati che hanno presentato validamente la domanda sarà effettuata da apposita Commissione, nominata dal Responsabile del Settore competente e sarà composta da tre membri, di cui un Presidente e due Commissari, coadiuvati da un segretario verbalizzante, scelti tra il personale dirigente e/o direttivo in servizio presso l'Ente o in altre amministrazioni pubbliche.

La Commissione, dopo aver verificato l'esistenza dei requisiti, procede alla valutazione dei candidati ammessi attraverso le seguenti fasi:

FASE A) valutazione tecnica e comparativa dell'esperienza professionale dichiarata nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae sulla base dei criteri di seguito riportati.

FASE A (max 30 punti)

Titoli valutabili	Massimo punteggio conseguibile
Titoli di studio e di formazione	Punti max 5
Voto di laurea: Votazione da 91 a 104 punti 0,5 Votazione da 105 a 109 punti 1 Votazione da 110/110 e lode punti 1,5	Punti max 1,5
- Dottorato di ricerca: punti 1,5 - Master, corsi di specializzazione post laurea (almeno annuale): punti 1 Tali titoli saranno apprezzati purché attinenti ai contenuti professionali della figura oggetto di selezione.	Punti max 2,5
Docenze inerenti al titolo di studio richiesto (e purché attinenti ai contenuti professionali del posto da coprire): 0,1 punti per ogni mese di docenza sino ad un massimo di 0,5 punti	Punti max 0,5
Formazione professionale: - Corso per l'espletamento delle funzioni di coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione di lavori edili	Punti max 0,5

(D.Lgs. n. 81/2001 e ss.mm.): punti 0,5 - Altri corsi	
Esperienze professionali	Punti max 15
Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste: - presso pubbliche amministrazioni (punti 1 per ogni mese di esperienza); - presso soggetti privati o lavoro autonomo (punti 0,50 per ogni mese di esperienza). Sono valutabili i periodi di esperienza eccedenti il periodo minimo di 7 anni richiesto per l'ammissione alla procedura.	Punti max 15
Valutazione complessiva del curriculum vitae	Punti max 10
Valutazione complessiva del curriculum vitae Valutazione complessiva del curriculum basato sulle esperienze professionali dichiarate, sulla diversità e qualificazione delle stesse, sulla maggiore corrispondenza alla qualificazione richiesta dal presente avviso, ivi comprese le competenze di informatica e la conoscenza della lingua inglese. Il punteggio viene assegnato dalla Commissione sulla base di un giudizio complessivo che segue la seguente graduazione: Eccellente: punti 10; Significativo: punti 8; Adeguate punti 6; Sufficiente: punti 4; Non rilevante: punti 2.	Punti max 10

Relativamente alla FASE A) di cui al punto precedente, la Commissione compila apposita scheda di valutazione ed esprime specifico giudizio di ammissibilità alla fase successiva.

FASE B) colloquio individuale teso a valutare le esperienze dichiarate nel CV e l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico nonché la specifica conoscenza in materia mediante approfondimenti tematici (o l'esame di problemi e/o casi specifici) concernenti:

- ✓ La normativa sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e sul Fondo Complementare;
- ✓ La normativa nazionale ed europea in materia di appalti e contratti pubblici e procedure applicative;
- ✓ L'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali;
- ✓ Elementi di contabilità pubblica;

- ✓ Le nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo.

Per il colloquio, la Commissione potrà assegnare un punteggio massimo di 30 punti.

Il colloquio si intenderà superato al conseguimento di una valutazione non inferiore a 21/30.

La Commissione disporrà di massimo 60 punti.

Il punteggio finale è costituito dalla somma del punteggio complessivamente conseguito in ciascuna fase di valutazione.

L'elenco dei candidati ammessi alla FASE B) e quindi a sostenere il colloquio sarà dato esclusivamente mediante avviso pubblicato sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale (www.comune.tratalias.ca.it). Detta pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati.

I candidati ammessi alla FASE B) ricompresi nell'elenco di cui sopra s'intendono sin d'ora convocati per il giorno 19.12.2023 alle ore 09:30 per sostenere il colloquio, senza alcuna ulteriore comunicazione.

Il colloquio avrà luogo, in seduta pubblica, presso l'Ufficio Tecnico della Sede Municipale sita alla Via Matteotti n. 15.

I candidati ammessi al colloquio, dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. Il colloquio sarà esperito anche qualora pervenga un'unica istanza.

Eventuali variazioni della data o del luogo di svolgimento del colloquio verranno comunicate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo al colloquio, per qualsiasi motivo, costituisce rinuncia alla selezione e cagiona l'esclusione immediata dalla stessa.

Terminate le operazioni, la Commissione redigerà la graduatoria dei soggetti idonei in ordine di merito e rassegnerà la stessa al responsabile del procedimento, unitamente ai verbali dei propri lavori.

A parità di punteggio, prevarrà il candidato che avrà conseguito il maggior punteggio al colloquio.

In caso di ulteriore parità, si applicano i titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, secondo l'ordine ivi indicato. La graduatoria viene approvata dal Responsabile Area LL.PP., Urbanistica e Pianificazione ed è finalizzata all'individuazione dei soggetti cui conferire l'incarico in oggetto, nel rispetto dell'ordine di merito.

Tuttavia, l'Ente si riserva la facoltà di utilizzare la medesima graduatoria, mediante scorrimento secondo l'ordine di merito, qualora si renda necessario per la sostituzione dell'esperto selezionato ovvero per conferire ulteriori incarichi di analoga natura.

La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al conferimento dell'incarico da parte dell'Ente che si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere e/o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, dandone

opportuna comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente, senza che i candidati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.

ART. 6 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

A ciascun candidato/a vincitore della selezione verrà conferito un incarico di collaborazione professionale senza vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo secondo lo schema predisposto e fornito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale. Non sarà contrattualizzato il candidato vincitore della presente selezione che non sia in grado di documentare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione esegue i controlli ai sensi e nei modi di cui all'art. 71 del D.P.R. n.445/2000 in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della sottoscrizione della domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

La stipula del contratto è altresì subordinata alla presentazione da parte del vincitore selezionato di una dichiarazione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i, riguardante l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità ostative al conferimento e all'espletamento dell'incarico. Qualora, a seguito di verifica disposta dall'Amministrazione anche in corso di svolgimento dell'incarico, sia accertata la sussistenza di una o più ipotesi ostative al conferimento e/o all'espletamento dell'incarico stesso, quest'ultimo verrà revocato, ferma restando la facoltà per il Comune di Tratalias di richiedere il risarcimento per l'eventuale danno subito nonché ogni altra responsabilità gravante sul dichiarante. Nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove i vincitori siano dipendenti della pubblica amministrazione, l'incarico non potrà essere conferito senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 53, comma 8, del D. Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di coordinamento per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione verranno concordate tra l'Amministrazione Comunale e ciascun vincitore.

L'Esperto selezionato potrà organizzare autonomamente la propria attività in assenza di vincoli datoriali di luogo, orario e modalità tecniche e organizzative di esecuzione della prestazione, ma sempre d'intesa con la direzione dell'Unità di progetto PNRR. Per lo svolgimento di talune specifiche attività oggetto del contratto, l'incaricato potrà anche utilizzare le apparecchiature e le dotazioni informatiche nonché gli uffici dell'Ente, quando questo sia funzionale all'espletamento di adempimenti connessi alla gestione dell'incarico.

Il medesimo garantirà altresì la propria presenza presso la Sede Municipale ogniqualvolta la stessa si renda necessaria per assicurare il raggiungimento di uno specifico risultato della prestazione. L'Esperto selezionato darà puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche.

La stipula del contratto e l'efficacia dello stesso sono soggette alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi. L'efficacia del contratto è altresì subordinata all'esito positivo delle verifiche di legge. Nel caso in cui le suddette verifiche abbiano esito non positivo, il contratto si risolverà con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione e nulla sarà dovuto all'esperto né potrà essere dallo stesso preteso al riguardo.

ART. 7 - DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'incarico di lavoro autonomo conferito ad esito della presente selezione avrà una durata massima di 150 giornate/persona per Esperto Tecnico (Ing. - Arch. Esperti in opere pubbliche) e di 50 giornate/persona per Esperto in Gestione, rendicontazione, controllo – suddivise nel triennio 2023-2025. Il numero di giornate erogabile in un anno non può superare le 175 giornate, la prestazione decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto. Il numero di giornate lavorative sarà definito dal Responsabile del Procedimento in base alle necessità e disponibilità dell'Ufficio; il candidato selezionato nulla potrà pretendere dall'Amministrazione qualora alla conclusione del contratto non si siano maturate le 200 giornate – rispettivamente 150 giornate per Esperto Tecnico e 50 giornate per Esperto in Gestione, rendicontazione, controllo – che sono da intendersi come numero massimo di giornate lavorative. Qualora ricorressero le condizioni, l'Amministrazione si riserva la facoltà di estendere e/o prorogare il monte ore e/o la durata dell'incarico oltre il limite previsto, subordinatamente all'eventuale disponibilità di ulteriori risorse, a copertura delle spese dell'incarico, qualora dovessero rendersi disponibili dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

L'eventuale sospensione del rapporto, in caso di eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione da parte dell'esperto selezionato, è disciplinata dalle disposizioni normative vigenti in materia.

Il compenso è pari ad € 400,00, oltre cassa previdenziale e IVA, per complessivi € 507,52. al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA. Il compenso per la prestazione professionale verrà quantificato avuto riguardo del regime fiscale del vincitore, dell'impegno effettivo che potrà essere oggetto di contrattazione tra le parti e della data di efficacia del contratto per l'Amministrazione. Detto compenso verrà corrisposto all'esperto selezionato indicativamente in ratei trimestrali posticipati e, comunque, in base al programma di lavoro concordato e al raggiungimento dei risultati attesi dall'Amministrazione entro i termini per l'esecuzione dei diversi compiti oggetto dell'incarico.

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo sarà a carico delle risorse del programma e del progetto in cui si inserisce l'iniziativa Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto Professionisti al Sud – CUP: E11C22001300005, che saranno trasferite all'Ente a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto. Il compenso è da intendersi al lordo di qualsivoglia onere derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo con l'esperto selezionato.

Il pagamento avverrà mediante accredito sul conto corrente indicato dall'esperto e riportato nel contratto, subordinatamente all'esito positivo delle verifiche sulla regolarità della prestazione resa e al rilascio del nulla osta dell'Amministrazione all'emissione di idoneo documento contabile da parte dell'esperto.

L'Amministrazione opera le ritenute fiscali di legge previste nonché quelle previdenziali e assicurative a carico del datore di lavoro, ove dovute. L'attività svolta dagli esperti sarà sottoposta a verifiche e valutazioni periodiche da parte dell'Amministrazione al fine di accertarne l'adeguatezza e la congruità.

ART. 8 - AVVERTENZE GENERALI

L'Amministrazione Comunale garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto. L'Amministrazione Comunale si riserva altresì di non dare corso al conferimento dell'incarico in oggetto in caso di disposizioni normative ostative allo stesso, di vincoli di finanza pubblica ovvero in ragione di sopravvenute esigenze organizzative o del venir meno del trasferimento assegnato da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale. Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi. L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione dell'avviso di selezione. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 9 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Vedi Informativa privacy allegata.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Responsabile del procedimento è l'Ing. Marco Stivaletta.

Per informazioni e/o chiarimenti, contattare l'Area LL.PP., Urbanistica e Pianificazione al seguente recapito telefonico 0781/697023 int. 928, o alla mail: lavoripubblici@comune.tratalias.ca.it

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune, sul sito istituzionale www.comune.Tratalias.ca.it, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso, nonché sul portale INPA del Dipartimento della Funzione Pubblica cui si accede dal sito www.inpa.gov.it. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Tratalias, 01/12/2023

Il Responsabile del Servizio Tecnico
Area Lavori Pubblici, Urbanistica e Pianificazione
Ing. Marco Stivaletta
f.to digitalmente